

Fremlæggelse af dokumentation for, at totalreovering af lejligheden Annebergvej 7 st.h. er begrundet i skimmelsvamp, og at udbedring efter skimmelsvampen derfor er dækket af forsikring, mens den yderligere reovering er dækket af andelshaveren, og at andelshavere fremover ved angreb af skimmelsvamp vil være stillet ligesådan. Hvordan genhusedes andelshaverne fra lejligheden, og vil det også være standarden fremover. Vil også gerne vide, om ingen af de tilstødende lejligheder er ramt.

Fremlæggelse af dokumentation for, at bestyrelsen som arbejdsgiver har benyttet sig af alle konfliktløsningsmuligheder, før man skred til "fritstilling/opsagt fra i dag" af en medarbejder, som har været ansat i 33 år. Har I f.eks. søgt hjælp i faglige organisationer, arbejdstilsynets konfliktmæglere eller andet. Er der et samarbejdsudvalg, hvor bestyrelsen mødes med de 4 ansatte for at løse evt. problemer, lytte til personalets ønsker og aftale arbejdsgange?

Trivselsudvalg. Oprettelse af trivselsudvalg i hver gård, med reference til bestyrelsen. Et udvalg, der dels kunne arrangere arbejdsdage i gården og kaffemøder på plænen, men også et udvalg, hvor beboerne kan lufte tilfredshed og utilfredshed med tingenes tilstand. Hvor vi kan dele bekymringer over ting, der sker, så vi ikke som lejere og andelshavere må gemme vore frustrationer til den årlige generalforsamling. Trivselsudvalget tænkes sammensat af frivillige – naturligvis ulønnede beboere, som har lyst til at yde noget for fællesskabet. Hvis der viser sig interesse for oprettelse af udvalgene, foreslår vi, at man kan melde sig på kontoret.



**Kai og Eva Bovien
Annebergvej 13.st.h.
2700 Brh.**